

# Controlling innerhalb eines Anreizsystems im Innen- und Auszlig;endienst (German Edition)

Armin Baumgauml;rtner  
ePub | \*DOC | audiobook | ebooks | Download PDF

Armin Baumgärtner

---

**Controlling innerhalb eines Anreizsystems im Innen- und Auszendienst**

Studienarbeit



DOWNLOAD



READ ONLINE

#4402549 in eBooks 2004-08-06 2004-08-06File Name: B007GY77X6 | File size: 24.Mb

**Armin Baumgauml;rtner : Controlling innerhalb eines Anreizsystems im Innen- und Auszlig;endienst (German Edition)** before purchasing it in order to gage whether or not it would be worth my time, and all praised Controlling innerhalb eines Anreizsystems im Innen- und Auszlig;endienst (German Edition):

Studienarbeit aus dem Jahr 2001 im Fachbereich BWL - Controlling, Note: 2, Fachhochschule Kaiserslautern (University of applied sciences, Zweibrueuml;cken), Sprache: Deutsch, Abstract: Die Aussage von Vroom1, dass Leistungsverhalten = Motivation x ( Fauml;higkeiten + Fertigkeiten ) darstellt, beinhaltet verschiedene Variablen zur

Steuerung . Die heutige Leistungsgesellschaft verlangt Leistung ohne Rücksicht auf Verluste. Somit muss es zur Aufgabe jedes Unternehmen gehören, eine bestmögliche Leistung zu erbringen. Anlässlich dieser Seminararbeit im Fach Vertriebsorientiertes Management ( Fachhochschule Kaiserslautern, Standort Zweibrücken , 4.Semester ,Tutor : Professor Dr. Walter Ruda ) im Fernstudiengang Vertriebsingenieur geht der Autor hier auf die gestellte Thematik eines Controlling innerhalb eines Anreizsystems (im Innen- und Ausendienst) näher ein. In Zusammenhang mit Anreizsystemen heißt dies im Detail, dass eine Auswahl der Parameter auf den jeweiligen Mitarbeiter zugeschnitten sein sollte, um respective die bestmöglichen Ergebnisse mit zufriedenen und motivierten Mitarbeitern zu erwirtschaften. Motivierte Mitarbeiter, ein absolutes Muss für jeden Betrieb, dies sollte das Ziel einer jeden Managementkonzeption sein. Es wird der Zusammenhang der Zielorientierung von Anreizsystemen u.a. als Grundlage des unternehmerischen Handelns verdeutlicht. Erfolgreiche Mitarbeiter gleich erfolgreiche Unternehmen? Diese Wechselwirkung ist bekannt. Ist das Unternehmen erfolgreich , weil die Mitarbeiter es sind, oder sind die Mitarbeiter so erfolgreich , weil das Unternehmen es ist. Demzufolge bestehen hier sehr starke Wechselwirkungen , die es zu erkennen, zu nutzen und zu verstanden gilt. Strategische Anreizsysteme als Fundament jeglicher Variationen von Anreizsystemen werden diesbezüglich einen Einblick in die gestellte Thematik geben. Dies führt zu der Dringlichkeit, im Unternehmen eine leistungs- und erfolgsorientierte Atmosphäre zu schaffen, die ihrerseits eine wesentliche Voraussetzung für das Erreichen von Spitzenleistungen darstellt. Welche Anreizsysteme jeweils zu implementieren sind, richtet sich nach jeweiligen Zielen der betroffenen Organisation. Als Führungsinstrument oder als Instrument der strukturellen Mitarbeiterführung sind Anreizsysteme Objekte strategischer Gestaltungsmaßnahmen und von daher zentraler Teil der Unternehmens - und Personalpolitik. Sie setzen die Rahmenbedingungen zur Motivation der Mitarbeiter, deren konkrete Umsetzung dann noch zusätzlich durch die direkte Führung modifiziert werden kann. Anreizsysteme näher betrachtet, sind nochmals zu differenzieren...